



2023 CITYWIDE CONTRACT NEGOTIATIONS UPDATE #7



ONE JOB SHOULD BE ENOUGH!

After five months of negotiations with MGM Resorts, Caesars Entertainment, and Wynn Resorts, with limited results, the negotiating committee has voted to take action!

There will be a Culinary & Bartenders Unions membership strike authorization vote on **Tuesday, September 26, 2023** at two meetings: **10AM or 6PM** at **Thomas and Mack Center** to authorize the union leadership to call a strike at any time if a fair contract agreement cannot be reached.

All union members, whose contracts have expired this year on the Las Vegas Strip and Downtown Las Vegas, will participate in the Strike Vote.

The Unions' 5-point proposal package has been met with significant resistance from the corporations, who have rejected or provided inadequate counter proposals across-the-board.

1) ECONOMICS

The total proposal for 5 years is the largest economic package ever!

- Highest wage increases EVER.
- Continue to strengthen our pension.
- Fully fund our excellent health care and union benefits.

After almost 5 months of negotiations, **all three companies made economic proposals last week that were extremely disappointing.**

Notably: Wynn Resorts did not propose enough money to protect our health care.

2) WORKLOAD REDUCTION

Union proposes: 25% credit reduction, daily room, cleaning, guaranteed stations, and more!

- Wynn Resorts says NO to credit reductions.
- MGM Resorts has offered one credit reduction for all properties - except Bellagio and Aria.
- Caesars Entertainment has offered one credit reduction for all properties.

All three companies have not agreed to our full daily room cleaning or guaranteed station language and THAT IS NOT GOOD ENOUGH!

3) NO STRIKE LANGUAGE AND NON-UNION RESTAURANTS

Union: Our proposal makes clear that the no-strike clause does not prevent the Culinary & Bartenders Unions from taking action, including strikes, against non-union restaurants on the casino property, and gives casino workers the right to respect picket lines.

NO COMPANY HAS AGREED TO OUR PROPOSAL TO PROTECT UNION WORK.

4) SAFETY

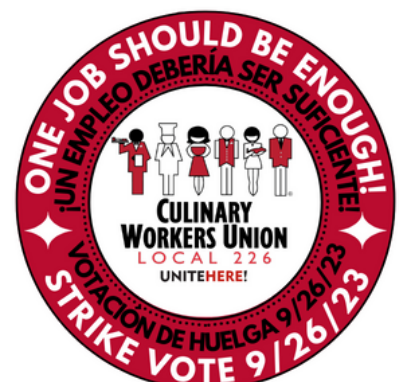
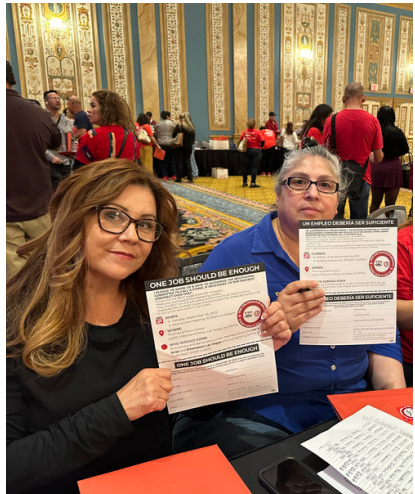
Union proposed: To expand safety buttons to other classifications, safety committees to protect workers in each hotel, and language to track sexual harassment, assault, or criminal behavior by guests.

NO COMPANY HAS AGREED TO OUR SAFETY PROPOSALS.

5) TECHNOLOGY

Union proposed: To strengthen our technology language to protect our jobs and our privacy from new or expanded technology.

NO COMPANY HAS AGREED TO OUR TECHNOLOGY LANGUAGE PROPOSALS. WE WILL FIGHT TO WIN OUR BEST CONTRACTS EVER! ONE JOB SHOULD BE ENOUGH!





9/8/2023

2023 ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIONES DE CONTRATO DE TODA LA CIUDAD #7



¡UN EMPLEO DEBERÍA SER SUFICIENTE!

Tras cinco meses de negociaciones con MGM Resorts, Caesars Entertainment y Wynn Resorts, a con resultados limitados, el comité negociador ha votado para pasar a la acción.

Habrà una votaci3n de autorizaci3n de huelga de los miembros de la Uni3n Culinaria y Cantineros el **martes 26 de septiembre de 2023** en dos sesiones: **10AM o 6PM** en el **Thomas and Mack Center** para autorizar a los l3deres de la uni3n a convocar una huelga en cualquier momento si no se puede llegar a un acuerdo de contrato justo.

Todos los miembros de la uni3n cuyos contratos han expirado este a3o en Las Vegas Strip y en el Downtown Las Vegas participar3n en la votaci3n de la huelga.

El paquete de propuestas de cinco puntos de las uniones se ha encontrado con una resistencia significativa por parte de las corporaciones que han rechazado o proporcionado contrapropuestas inadecuadas en general.

1) ECON3MICOS

¡La propuesta total para 5 a3os es el paquete econ3mico m3s grande jam3s realizado!

- Los aumentos salariales m3s altos de la historia.
- Continuar fortaleciendo nuestra pensi3n.
- Financiar completamente nuestra excelente atenci3n m3dica y beneficios sindicales.

Despu3s de casi 5 meses de negociaciones, la semana pasada, **las tres compa3as hicieron propuestas econ3micas que fueron extremadamente decepcionantes.**

En particular: Wynn Resorts no ha propuesto suficiente dinero para cubrir los necesarios para proteger nuestro seguro m3dico.

2) REDUCCI3N DE LA CARGA DE TRABAJO

Uni3n propone: 25% de reducci3n de cr3dito, limpieza diaria de habitaciones, estaciones garantizadas y m3s.

- Wynn Resorts dice no a las reducciones de credito.
- MGM Resorts ha ofrecido una reduccion de cr3dito para todas las propiedades - excepto Bellagio y Aria.
- Caesars ha ofrecido una reducci3n de cr3dito para todas las propiedades.

Ninguna de las tres compa3as ha aceptado nuestro lenguaje completo sobre la limpieza diaria de las habitaciones o las estaciones garantizadas y ¡ESTO NO ES SUFICIENTE!

3) LENGUAJE DE NO HUELGA Y RESTAURANTES NO UNI3N

Uni3n: Nuestra propuesta deja claro que la cl3usula de no huelga no impide a La Uni3n Culinaria tomar medidas, incluidas las huelgas, contra los restaurantes no uni3n en la propiedad del casino, y da a los trabajadores del casino el derecho a respetar las l3neas de protesta.

NINGUNA COMPA3A HA ACEPTADO NUESTRA PROPUESTA DE PROTEGER EL TRABAJO DE UNI3N.

4) SEGURIDAD

Uni3n propuso: ampliar los botones de seguridad a otras clasificaciones, comit3s de seguridad para proteger a los trabajadores en cada hotel, y lenguaje para rastrear, acoso sexual, asalto o comportamiento criminal por parte de los hu3spedes.

NINGUNA COMPA3A HA ACEPTADO NUESTRAS PROPUESTAS DE SEGURIDAD.

5) TECNOLOGA

Uni3n propuso: reforzar nuestro lenguaje de tecnolog3a para proteger nuestros puestos de trabajo y nuestra privacidad de Tecnolog3a nueva o ampliada

NINGUNA COMPA3A HA ACEPTADO NUESTRAS PROPUESTAS DE LENGUAJE DE TECNOLOGA LUCHAREMOS PARA CONSEGUIR LOS MEJORES CONTRATOS DE LA HISTORIA. ¡UN EMPLEO DEBERA SER SUFICIENTE!

