



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

### ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

The National Labor Relations Board has found that we violated Federal labor law and has ordered us to post, mail, and obey this notice.

#### FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO

Form, join, or assist a union  
Choose representatives to bargain with us on your behalf  
Act together with other employees for your benefit and protection  
Choose not to engage in any of these protected activities.

**WE WILL NOT** coercively question you about your union membership, activities, sympathies, and/or support for Local Joint Executive Board of Las Vegas affiliated with Unite Here International Union (the Union).

**WE WILL NOT** promise, announce, or grant benefits to you in order to discourage you from selecting union representation.

**WE WILL NOT** threaten you with the loss, withholding, or withdrawal of benefits if you select union representation.

**WE WILL NOT** threaten you with job loss as a result of a strike if you select union representation.

**WE WILL NOT** threaten you with unspecified reprisals if you select union representation.

**WE WILL NOT** threaten you that selecting a union representative would be futile.

**WE WILL NOT** display campaign material during a representation election containing photographs of you without your consent and without a disclaimer stating that the campaign material is not intended to reflect the views of the employees appearing in it.

**WE WILL NOT** discipline you because of your support for and activities on behalf of the Union.

**WE WILL NOT** discriminatorily assign you work because of your support for and activities on behalf of the Union.

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

#### **THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR, PHONE 505-313-7218.



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

### ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

**WE WILL NOT** fail to recall or reinstate you from laid-off status because of your support for and activities on behalf of the Union.

**WE WILL NOT** fail and refuse to recognize and bargain with the Union as the exclusive collective-bargaining representative of our employees in the bargaining unit.

**WE WILL NOT** change your terms and conditions of employment without first notifying the Union and giving it an opportunity to bargain.

**WE WILL NOT** in any other manner interfere with, restrain, or coerce you in the exercise of the rights listed above.

**WE WILL**, to the extent we have not already done so, remove, or request Station Casinos to remove, images of employees that were posted on Station Casinos' antiunion website beginning in late November 2019 without the employees' consent.

**WE WILL**, within 14 days from the date of the Board's Order, offer Teresa Powers full reinstatement to her former job, or, if that job no longer exists, to a substantially equivalent position, without prejudice to her seniority or any other rights or privileges previously enjoyed.

**WE WILL** make Teresa Powers whole for any loss of earnings and other benefits resulting from our unlawful failure to recall her from layoff, less any net interim earnings, plus interest, and **WE WILL** also make her whole for any other direct or foreseeable pecuniary harms suffered as a result of our unlawful failure to recall her, including reasonable search-for-work and interim employment expenses, plus interest.

**WE WILL** compensate Teresa Powers for the adverse tax consequences, if any, of receiving a lump-sum backpay award, and **WE WILL** file with the Regional Director for Region 28, within 21 days of the date the amount of backpay is fixed, either by agreement or Board order, a report allocating the backpay award to the appropriate calendar year(s).

**WE WILL** file with the Regional Director for Region 28, within 21 days of the date the amount of backpay is fixed by agreement or Board order or such additional time as the Regional Director may allow for good cause shown, a copy of Teresa Powers's corresponding W-2 form(s) reflecting the backpay award.

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

**THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR BELINDA KENNEDY, PHONE 505-313-7218.



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

### ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

**WE WILL**, within 14 days from the date of the Board's order, remove from our files any reference to the unlawful warnings issued to Claudia Montano, and **WE WILL**, within 3 days thereafter, notify her in writing that we have done so and that we will not use the warnings against her in any way. **WE WILL**, on request, bargain with the Union as the exclusive collective-bargaining representative of our employees in the following appropriate unit concerning terms and conditions of employment, and, if an understanding is reached, embody the understanding in a signed agreement:

All full-time and regular part-time assistant food servers, bakers, banquet bartenders, banquet porters, banquets setup, bar porters, bartenders, bell persons, bell starters, beverage porters, beverage servers, beverage (Race/Sports), banquet servers, bus persons/bussers, cake decorators, captains, coffee breakers, concession workers, cooks, cook's helpers, counter attendants, exterior ground porters, food servers, gourmet hostperson/cashiers, gourmet VIP attendants, host/cashiers, housekeeping utility porters, ice cream concession workers, interior ground porters, kitchen runners, kitchen workers, lead banquet porters, lead counter attendants, lead servers, mini bar attendants, pantry, porters, resort guest room attendants, resort housepersons, resort suite guest room attendants, resort steakhouse cooks, room runners, room service captains, runners, service bartenders, specialty cooks, servers, sprinters, status board, stove persons, team member dining room (TDR) attendants, utility porters, VIP attendants, VIP bartenders, VIP hosts, and VIP lounge attendants employed by the employer at its facility located at 11011 West Charleston Boulevard, Las Vegas, Nevada; excluding all other employees, front desk employees, valet parkers, retail cashier/clerks, gaming employees (dealers, slot attendants, cage cashiers), inspectresses, engineering and maintenance employees, office clerical employees, guards, managers, and supervisors as defined by the Act.

**WE WILL**, before implementing any changes in wages, hours, or other terms and conditions of employment of unit employees, notify and, on request, bargain with the Union as the exclusive collective-bargaining representative of our employees in the bargaining unit.

**WE WILL** rescind the changes in the terms and conditions of employment for our unit employees that were unilaterally implemented on June 4, 2020.

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

**THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR BELINDA KENNEDY, PHONE 505-313-7218.



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR  
RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED  
STATES GOVERNMENT

**WE WILL** make employees whole for any loss of earnings and benefits suffered as a result of our unlawful termination of table-swap agreements, with interest.

**WE WILL** compensate employees affected by our termination of the table-swap agreements for the adverse tax consequences, if any, of receiving lump-sum backpay awards, and **WE WILL** file with the Regional Director for Region 28, within 21 days of the date the amount of backpay is fixed, either by agreement or Board order, a report allocating the backpay awards to the appropriate calendar year(s) for each employee.

**WE WILL** file with the Regional Director for Region 28, within 21 days of the date the amount of backpay is fixed by agreement or Board order or such additional time as the Regional Director may allow for good cause shown, a copy of each backpay recipient's corresponding W-2 form(s) reflecting the backpay award.

**NP RED ROCK LLC D/B/A RED ROCK  
CASINO RESORT SPA  
(Employer)**

Dated \_\_\_\_\_

By \_\_\_\_\_  
(Representative) (Title)

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

**THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR BELINDA KENNEDY, PHONE 505-313-7218.

The Board's decision can be found at <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> or by using the QR code below. Alternatively, you can obtain a copy of the decision from the Executive Secretary, National Labor Relations Board, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, or by calling (202) 273-1940.





# EXPLANATION OF RIGHTS



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

### ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

Employees covered by the National Labor Relations Act have the right to join together to improve their wages and working conditions, including by organizing a union and bargaining collectively with their employer, and also the right to choose not to do so. The Explanation of Rights contains important information about your rights under this Federal law. The National Labor Relations Board has ordered Red Rock Casino Resort Spa to provide you with the Explanation of Rights to describe your rights and to provide examples of illegal behavior.

Under the National Labor Relations Act, you have the right to:

- Organize a union to negotiate with your employer concerning your wages, hours, and working conditions.
- Support your union in negotiations.
- Discuss your wages, benefits, other terms and conditions of employment, and collective-bargaining negotiations with your coworkers or your union.
- Take action with one or more coworkers to improve your working conditions.
- Strike and picket, depending on the purpose or means used.
- Choose not to do any of these activities.

It is illegal for your employer to:

- Question you about your union sympathies or activities, or the sympathies or activities of other employees, in circumstances where that questioning tends to interfere with, restrain, or coerce you in the exercise of the rights listed above.
- Promise or grant you benefits, such as a free retirement plan, free health care, and free onsite clinics, in order to discourage your support for the union or for collective bargaining.
- Threaten to withhold or withdraw benefits if you select union representation.
- Threaten that selecting the union would be futile because your employer will not agree with the union to improve your terms and conditions of employment.
- Threaten you with job loss, loss of other benefits, or other unspecified reprisals if you select union representation.
- Include photographs of you in antiunion campaign material without your consent and without a disclaimer stating that the campaign material is not intended to reflect the views of employees appearing in it.
- Discipline you, discriminatorily assign you work, or refuse to recall you from layoff because of your support for or activities on behalf of the union.
- Discharge or otherwise discriminate against you because you file charges or give testimony under the National Labor Relations Act.
- Refuse to recognize and bargain with your union as your exclusive collective-bargaining representative.
- Change your terms and conditions of employment without first notifying your union and giving it an opportunity to bargain.

You can contact the NLRB's resident office, located at 300 Las Vegas Boulevard South, Suite 2-901, Las Vegas, Nevada 89101. Or you can contact the NLRB by calling 702-388-6416.

For more information about your rights and about the National Labor Relations Board and the National Labor Relations Act, visit the Agency's website: <https://www.nlr.gov>.



# EXPLANATION OF RIGHTS



## POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE UNITED STATES COURT OF APPEALS

ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR  
RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED  
STATES GOVERNMENT

There are rules that govern your employer's conduct during collective bargaining with your union.

- Your employer must meet with your union at reasonable times to bargain in good faith about wages, hours, vacation time, insurance and other benefits, safety practices, and other mandatory subjects.
- Your employer must participate actively in the negotiations with a sincere intent to reach an agreement.
- Your employer must not change existing working terms and conditions while bargaining is ongoing.
- Your employer must honor any collective-bargaining agreement that it reaches with your union.
- Your employer cannot retaliate against you if you participate or assist your union in collective bargaining.

*Illegal conduct will not be permitted.* The National Labor Relations Board enforces the Act by prosecuting violations. If you believe your rights or the rights of others have been violated, you should contact the NLRB promptly to protect your rights, generally within 6 months of the unlawful activity. You may ask about a possible violation without your employer or anyone else being informed that you have done so. The NLRB will conduct an investigation of possible violations if a charge is filed. Charges may be filed by any person and need not be filed by the employee directly affected by the violation.

You can contact the NLRB's resident office, located at 300 Las Vegas Boulevard South, Suite 2-901, Las Vegas, Nevada 89101. Or you can contact the NLRB by calling 702-388-6416.

For more information about your rights and about the National Labor Relations Board and the National Labor Relations Act, visit the Agency's website: <https://www.nlr.gov>.

The Board's decision can be found at <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> or by using the QR code below. Alternatively, you can obtain a copy of the decision from the Executive Secretary, National Labor Relations Board, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, or by calling (202) 273-1940.





# NOTICE TO EMPLOYEES



**POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE  
UNITED STATES COURT OF APPEALS  
ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR  
RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED  
STATES GOVERNMENT**

The National Labor Relations Board has found that we violated Federal labor law and has ordered us to post, mail, and obey this notice.

**FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO**

Form, join, or assist a union  
Choose representatives to bargain with us on your behalf  
Act together with other employees for your benefit and protection  
Choose not to engage in any of these protected activities.

**WE WILL NOT** display campaign material during a representation election containing photographs of you without your consent and without a disclaimer stating that the campaign material is not intended to reflect the views of the employees appearing in it.

**WE WILL NOT** in any like or related manner interfere with, restrain, or coerce you in the exercise of the rights listed above.

**WE WILL**, to the extent we have not already done so, remove, or request Station Casinos to remove, images of employees that were posted on Station Casinos' antiunion website beginning in late November 2019 without the employees' consent.

**NP BOULDER LLC D/B/A BOULDER  
STATION HOTEL & CASINO  
(Employer)**

Dated \_\_\_\_\_

By \_\_\_\_\_  
(Representative) (Title)

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

**THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR BELINDA KENNEDY, PHONE 505-313-7218.

The Board's decision can be found at <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> or by using the QR code below. Alternatively, you can obtain a copy of the decision from the Executive Secretary, National Labor Relations Board, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, or by calling (202) 273-1940.





# NOTICE TO EMPLOYEES



**POSTED PURSUANT TO A JUDGMENT OF THE  
UNITED STATES COURT OF APPEALS  
ENFORCING AN ORDER OF THE NATIONAL LABOR  
RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED  
STATES GOVERNMENT**

The National Labor Relations Board has found that we violated Federal labor law and has ordered us to post, mail, and obey this notice.

**FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO**

Form, join, or assist a union  
Choose representatives to bargain with us on your behalf  
Act together with other employees for your benefit and protection  
Choose not to engage in any of these protected activities.

**WE WILL NOT** display campaign material during a representation election containing photographs of you without your consent and without a disclaimer stating that the campaign material is not intended to reflect the views of the employees appearing in it.

**WE WILL NOT** in any like or related manner interfere with, restrain, or coerce you in the exercise of the rights listed above.

**WE WILL**, to the extent we have not already done so, remove, or request Station Casinos to remove, images of employees that were posted on Station Casinos' antiunion website beginning in late November 2019 without the employees' consent.

**NP PALACE LLC D/B/A PALACE  
STATION HOTEL & CASINO  
(Employer)**

Dated \_\_\_\_\_

By \_\_\_\_\_  
(Representative) (Title)

---

*The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. We conduct secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and we investigate and remedy unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website: [www.nlr.gov](https://www.nlr.gov). Hearing impaired callers who wish to speak to an Agency representative should contact the Federal Relay Service (link is external) by visiting its website at <https://www.federalrelay.us/tty> (link is external), calling one of its toll free numbers and asking its Communications Assistant to call our toll free number at 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Telephone: (602) 640-2160, Hours: 8:15 a.m. to 4:45 p.m.

**THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE.**

THIS NOTICE MUST REMAIN POSTED FOR 60 CONSECUTIVE DAYS FROM THE DATE OF POSTING AND MUST NOT BE ALTERED, DEFACED OR COVERED BY ANY OTHER MATERIAL. ANY QUESTIONS CONCERNING THIS NOTICE OR COMPLIANCE WITH ITS PROVISIONS MAY BE DIRECTED TO SUPERVISORY FIELD INVESTIGATOR BELINDA KENNEDY, PHONE 505-313-7218.

The Board's decision can be found at <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> or by using the QR code below. Alternatively, you can obtain a copy of the decision from the Executive Secretary, National Labor Relations Board, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, or by calling (202) 273-1940.





# AVISO A EMPLEADOS

## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo ha determinado que hemos infringido la ley laboral Federal y nos ha ordenado publicar, enviar por correo y obedecer este aviso.

#### LA LEY FEDERAL LES OTORGA EL DERECHO A

- Formar, afiliarse o ayudar a una unión.
- Escoger representantes que negocien con nosotros en su nombre.
- Actuar en conjunto con otros empleados para su beneficio y protección.
- Optar por no participar en ninguna de estas actividades protegidas.

**NOSOTROS NO** les cuestionaremos de manera coercitiva sobre su afiliación, actividad o respaldo sindical y/o apoyo a Local Joint Executive Board of Las Vegas, afiliado a Unite Here International Union (la Unión).

**NOSOTROS NO** prometeremos, anunciaremos ni les daremos beneficios para desalentarles de escoger representación sindical.

**NOSOTROS NO** les amenazaremos con la pérdida, retención o retiro de beneficios si escogen representación sindical.

**NOSOTROS NO** les amenazaremos con la pérdida del trabajo como resultado de una huelga si escogen representación sindical.

**NOSOTROS NO** les amenazaremos con represalias indefinidas si escogen representación sindical.

**NOSOTROS NO** les amenazaremos [diciéndoles] que escoger un representante sindical sería en vano.

**NOSOTROS NO** mostraremos, durante una elección de representación, material de campaña que contenga fotografías de ustedes sin su consentimiento y sin una advertencia en la que se indique que el material de campaña no pretende reflejar las opiniones de los empleados que aparezcan en el mismo.

**NOSOTROS NO** les disciplinaremos por su apoyo y sus actividades en nombre de la Unión.

**NOSOTROS NO** les asignaremos trabajo de forma discriminatoria por su apoyo y sus actividades en nombre de la Unión.

---

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo indicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlrb.gov](http://www.nlrb.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

#### ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.



# AVISO A EMPLEADOS



## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**NOSOTROS NO** dejaremos de llamarles de regreso ni de reincorporarlos de su cesantía por su apoyo y actividades en nombre de la Unión.

**NOSOTROS NO** dejaremos de, ni nos negaremos a reconocer y negociar con la Unión como el representante exclusivo de negociación colectiva de nuestros empleados en la unidad de negociación.

**NOSOTROS NO** cambiaremos sus términos y condiciones de empleo sin primero notificar a la Unión y darles la oportunidad de negociar.

**NOSOTROS NO** interferiremos, restringiremos ni les coaccionaremos en el ejercicio de los derechos mencionados anteriormente.

**NOSOTROS**, en la medida en que aún no lo hayamos hecho, removeremos o pediremos a Station Casinos que remueva imágenes de empleados que se publicaron en el sitio web antisindical de Station Casinos a partir de finales de noviembre de 2019 sin el consentimiento de los empleados.

**NOSOTROS**, dentro de 14 días de la fecha de la Orden de la Junta, ofreceremos a Teresa Powers plena reincorporación a su puesto previo o, si ese puesto ya no existiera, a un puesto sustancialmente equivalente, sin perjuicio a su antigüedad o a cualquier otro derecho o privilegio que tuviese anteriormente.

**NOSOTROS** indemnizaremos a Teresa Powers por cualquier pérdida de ingresos y otros beneficios que haya sido resultado de nuestro incumplimiento en llamarla de vuelta de su cesantía, menos cualquier ganancia provisional neta, más intereses, y **NOSOTROS** la indemnizaremos por cualquier otro daño pecuniario, directo o predecible, que haya sufrido como resultado de nuestro incumplimiento en llamarla de vuelta de su cesantía, lo que incluye gastos razonables de búsqueda de trabajo y trabajo provisional, más intereses.

**NOSOTROS** compensaremos a Teresa Powers por las consecuencias fiscales adversas, si alguna, de recibir una indemnización de suma global por pagos retroactivos y **NOSOTROS** presentaremos un reporte al Director Regional de la Región 28, dentro de 21 días de la fecha en la que se fije la cantidad del pago retroactivo, ya sea por medio de un acuerdo o una orden de la Junta, en el cual se asigne la indemnización de pagos retroactivos al(a los) año(s) natural(es) correspondiente(s).

**NOSOTROS** presentaremos al Director Regional de la Región 28 una copia del(de los) formulario(s) W-2 correspondiente(s) de Teresa Powers que refleje(n) la indemnización de pagos retroactivos dentro de 21 días de la fecha en la que se fije la cantidad del pago retroactivo por medio de un acuerdo o una orden de la Junta, o el tiempo adicional que permita el Director Regional si se mostrara causa justificada.

---

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo radicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

**ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.**

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.



# AVISO A EMPLEADOS

## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**NOSOTROS**, dentro de 14 días de la fecha de la orden de la Junta, removeremos de nuestros expedientes toda referencia a los avisos ilícitos emitidos a Claudia Montano y **NOSOTROS**, dentro de los 3 días siguientes, le notificaremos por escrito que se ha hecho y que no usaremos los avisos en su contra de ninguna manera. **NOSOTROS**, a petición, negociaremos con la Unión como el representante exclusivo de negociación colectiva de nuestros empleados en la unidad apropiada siguiente sobre los términos y condiciones de empleo y, si se llegara a un acuerdo, plasmar ese entendimiento en un acuerdo firmado:

Todos los servidores asistentes de comida, pasteleros, bármans de banquetes, porteros de banquetes, instaladores de banquetes, porteros de bar, bármans, botones, coordinador de botones, porteros de bebidas, servidores de bebidas, bebidas (Competencias/Deportes), servidores de banquetes, asistentes de mesa, decoradores de pasteles, capitanes, servidores de café, trabajadores de concesión, cocineros, asistentes de cocinero, asistentes de mostrador, personal de limpieza de predios exteriores, servidores de comida, anfitriones gourmet/cajeros, asistentes gourmet de VIP, anfitriones/cajeros, porteros de servicio de limpieza, trabajadores de concesión de helados, personal de limpieza de predios interiores, corredores de cocina, trabajadores de cocina, porteros líderes de banquetes, líderes asistentes de mostrador, servidores líderes, asistentes de mini bar, almacén, porteros, asistentes de cuarto de huéspedes del complejo, personal de limpieza de áreas públicas del complejo, asistentes de habitaciones de huéspedes de suites, cocineros del “steakhouse” del complejo, corredores de cuartos, capitanes de servicio de cuartos, corredores, bármans de servicio, cocineros de especialidades, servidores, corredores, tablero de estado, personal de estufa, asistentes de comedor de miembros del equipo (TDR), porteros de trabajos pesados de limpieza, asistentes de VIP, bármans de VIP, anfitriones de VIP y asistentes de salón VIP, empleados a tiempo completo y tiempo parcial regular por el empleador en su instalación ubicada en 11011 West Charleston Boulevard, Las Vegas, Nevada; excluyendo a todos los otros empleados, empleados de recepción, parqueadores de valet, empleados de caja registradora de venta al por menor, empleados de juegos (crupieres, asistentes de máquinas de juego, cajeros de cabina), inspectoras, empleados de ingeniería y mantenimiento, empleados oficinistas, guardias, gerentes y supervisores tal como los define la Ley.

**NOSOTROS**, antes de implementare cualquier cambio de salarios, horarios u otros términos y condiciones de empleo de los empleados de la unidad, notificaremos a y, por petición, negociaremos con la Unión como el representante exclusivo de negociación colectiva de nuestros empleados en la unidad de negociación.

**NOSOTROS** anularemos los cambios de los términos y condiciones de empleo de nuestros empleados de la unidad que fueron implementados unilateralmente el 4 de junio de 2020.

---

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo radicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

### ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.



# AVISO A EMPLEADOS

## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**NOSOTROS** compensaremos a los empleados por cualquier pérdida de ingresos y beneficios, con intereses, que hayan sufrido como resultado de la anulación ilícita de los acuerdos de cambio de mesa.

**NOSOTROS** compensaremos a los empleados afectados por la anulación de los acuerdos de cambio de mesa por las consecuencias fiscales adversas, si alguna, de recibir indemnizaciones de suma global por pagos retroactivos, y **NOSOTROS** presentaremos un reporte al Director Regional de la Región 28, dentro de 21 días de la fecha en la que se fije la cantidad del pago retroactivo, ya sea por medio de un acuerdo o una orden de la Junta, en el cual se asigne la indemnización de pagos retroactivos al(a los) año(s) natural(es) correspondiente(s) para cada empleado.

**NOSOTROS** presentaremos al Director Regional de la Región 28 una copia del (de los) formulario(s) W-2 correspondiente(s) de cada recipiente de pagos retroactivos que refleje(n) la indemnización de pagos retroactivos dentro de 21 días de la fecha en la que se fije la cantidad del pago retroactivo por medio de un acuerdo o una orden de la Junta, o el tiempo adicional que permita el Director Regional si se mostrara causa justificada.

**NP RED ROCK LLC D/B/A RED ROCK  
CASINO RESORT SPA  
(Empleador)**

Fecha \_\_\_\_\_

Por \_\_\_\_\_  
(Representante) (Título)

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo radicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

### ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.

Se puede encontrar la determinación de la Junta en <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> o mediante el código QR a continuación. Como alternativa, puede obtener una copia de la determinación de la Secretaria Ejecutiva, Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, o puede llamar al (202) 273-1940.





# EXPLICACIÓN DE DERECHOS



## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

Los empleados cobijados por la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo tienen el derecho de unirse para mejorar sus salarios y condiciones de trabajo, que incluye organizar una unión y negociar de forma colectiva con su empleador y también el derecho de optar por no hacerlo. La Explicación de Derechos contiene información importante sobre sus derechos dentro de esta ley Federal. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo ha ordenado a Red Rock Casino Resort Spa a proporcionarles esta Explicación de Derechos para describir sus derechos y proporcionar ejemplos de conducta ilícita.

Dentro de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, ustedes tienen el derecho a:

- Organizar una unión para negociar con su empleador respecto a sus salarios, horarios y condiciones de trabajo.
- Apoyar a su unión en las negociaciones.
- Hablar de sus salarios, beneficios, otros términos y condiciones de empleo y de negociaciones colectivas con sus compañeros o con su unión.
- Tomar acción con uno o más de sus compañeros para mejorar sus condiciones de trabajo.
- Hacer huelga y manifestarse, dependiente del propósito o medidas que se usen.
- Optar por no hacer ninguna de estas actividades.

Es ilícito que su empleador:

- Les cuestione sobre su afiliación o actividad sindical o las afiliaciones o actividades sindicales de otros empleados en circunstancias en las cuales ese cuestionamiento tienda a interferir, restringir o coaccionarles en el ejercicio de los derechos anteriormente mencionados.
- Prometer o dar beneficios, tales como un plan de retiro gratis, cuidado médico gratis y clínicas gratuitas en el sitio de trabajo para desalentar su apoyo a la unión o a la negociación colectiva.
- Amenazarles con la negación o revocación de beneficios si eligen representación sindical.
- Amenazarles diciéndoles que escoger a la unión sería en vano porque su empleador no llegaría a un acuerdo con la unión para mejorar los términos y condiciones de empleo.
- Amenazarles con la pérdida del trabajo, la pérdida de otros beneficios u otras represalias indefinidas si escogen representación sindical.
- Incluir fotografías suyas en material de campaña antisindical sin su consentimiento y sin una advertencia que indique que no se pretende que el material de campaña refleje las opiniones de los empleados que aparezcan en el mismo.
- Disciplinarles, asignarles trabajo de forma discriminatoria o negarse a llamarles de regreso de su cesantía por su apoyo o acciones en nombre de la unión.
- Despedir o de otra manera discriminar en su contra por radicar cargos o testificar bajo la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo.
- Negarse a reconocer y negociar con su unión como el representante exclusivo de negociación colectiva.
- Cambiar sus términos y condiciones de empleo sin primero notificar a su unión y darle la oportunidad de negociar.

Pueden comunicarse con la oficina residente de la NLRB, ubicada en 300 Las Vegas Boulevard South, Suite 2-901, Las Vegas, Nevada 89101. O puede comunicarse con la NLRB al 702-388-6416.

Para más información sobre sus derechos y sobre la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo y la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, visiten el sitio web de la Agencia: <https://www.nlr.gov>.



# EXPLICACIÓN DE DERECHOS



## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE  
RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL  
GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

Hay reglas que rigen la conducta de su empleador durante la negociación colectiva con la unión.

- Su empleador debe reunirse con su unión en horas razonables para negociar de buena fe sobre salarios, horarios, vacaciones, plan médico y otros beneficios, prácticas de seguridad y otras cuestiones obligatorias.
- Su empleador debe participar activamente en las negociaciones con la intención sincera de llegar a un acuerdo.
- Su empleador no debe cambiar los términos y condiciones existentes mientras la negociación esté en curso.
- Su empleador debe honrar cualquier acuerdo de negociación colectiva al que llegue con su unión.
- Su empleador no puede tomar represalias en su contra si participan o apoyan a la unión en la negociación colectiva.

*No se permitirá la conducta ilícita.* La Junta Nacional de Relaciones del trabajo hace cumplir la Ley por medio del procesamiento de violaciones. Si creen que sus derechos o los derechos de otros han sido violados, deben comunicarse inmediatamente con la NLRB para proteger sus derechos, generalmente dentro de 6 meses de la acción ilícita. Pueden preguntar sobre una posible violación sin que su empleador ni nadie más sea informado de lo que hayan hecho. La NLRB llevará a cabo una investigación de posibles violaciones si se presentara un cargo. Los cargos pueden ser presentados por cualquier persona y no es necesario que sean presentados por el empleado directamente afectado por la violación.

Pueden comunicarse con la oficina residente de la NLRB, ubicada en 300 Las Vegas Boulevard South, Suite 2-901, Las Vegas, Nevada 89101. O puede comunicarse con la NLRB al 702-388-6416.

Para más información sobre sus derechos y sobre la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo y la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo, visiten el sitio web de la Agencia: <https://www.nlr.gov>.

Se puede encontrar la determinación de la Junta en <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> o mediante el código QR a continuación. Como alternativa, pueden obtener una copia de la determinación de la Secretaria Ejecutiva, Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, o puede llamar al (202) 273-1940.





# AVISO A EMPLEADOS



## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo ha determinado que hemos infringido la ley laboral Federal y nos ha ordenado publicar, enviar por correo y obedecer este aviso.

#### LA LEY FEDERAL LES OTORGA EL DERECHO A

Formar, afiliarse o ayudar a una unión.  
Escoger representantes que negocien con nosotros en su nombre.  
Actuar en conjunto con otros empleados para su beneficio y protección.  
Optar por no participar en ninguna de estas actividades protegidas.

**NOSOTROS NO** mostraremos, durante una elección de representación, material de campaña que contenga fotografías de ustedes sin su consentimiento y sin una advertencia en la que se indique que el material de campaña no pretende reflejar las opiniones de los empleados que aparezcan en el mismo.

**NOSOTROS NO**, de ninguna manera similar o relacionada, interferiremos, restringiremos ni les coaccionaremos en el ejercicio de los derechos antes mencionados.

**NOSOTROS**, en la medida en que aún no lo hayamos hecho, removeremos o pediremos a Station Casinos que remueva imágenes de empleados que se publicaron en el sitio web antisindical de Station Casinos a partir de finales de noviembre de 2019 sin el consentimiento de los empleados.

#### NP BOULDER LLC D/B/A BOULDER STATION HOTEL & CASINO (Empleador)

Fecha \_\_\_\_\_

Por \_\_\_\_\_  
(Representante) (Título)

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo radicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

#### ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.

Se puede encontrar la determinación de la Junta en <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> o mediante el código QR a continuación. Como alternativa, puede obtener una copia de la determinación de la Secretaria Ejecutiva, Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, o puede llamar al (202) 273-1940.





# AVISO A EMPLEADOS



## PUBLICADO CONFORME A UNA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE APELACIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

### EJECUCIÓN DE UNA ORDEN DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo ha determinado que hemos infringido la ley laboral Federal y nos ha ordenado publicar, enviar por correo y obedecer este aviso.

#### LA LEY FEDERAL LES OTORGA EL DERECHO A

Formar, afiliarse o ayudar a una unión.  
Escoger representantes que negocien con nosotros en su nombre.  
Actuar en conjunto con otros empleados para su beneficio y protección.  
Optar por no participar en ninguna de estas actividades protegidas.

**NOSOTROS NO** mostraremos, durante una elección de representación, material de campaña que contenga fotografías de ustedes sin su consentimiento y sin una advertencia en la que se indique que el material de campaña no pretende reflejar las opiniones de los empleados que aparezcan en el mismo.

**NOSOTRO NO**, de ninguna manera similar o relacionada, interferiremos, restringiremos ni les coaccionaremos en el ejercicio de los derechos antes mencionados.

**NOSOTROS**, en la medida en que aún no lo hayamos hecho, removeremos o pediremos a Station Casinos que remueva imágenes de empleados que se publicaran en el sitio web antisindical de Station Casinos a partir de finales de noviembre de 2019 sin el consentimiento de los empleados.

**NP PALACE LLC D/B/A PALACE  
STATION HOTEL & CASINO  
(Empleador)**

Fecha \_\_\_\_\_

Por \_\_\_\_\_  
(Representante) (Título)

*La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia Federal independiente establecida en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Nosotros llevamos a cabo elecciones mediante voto secreto para determinar si los empleados quieren estar representados por una unión e investigamos y remediamos las prácticas ilícitas de trabajo cometidas por empleadores y uniones. Para obtener más información sobre sus derechos conforme a la Ley y de cómo radicar un cargo o una petición de elección, puede hablar confidencialmente con cualquier agente en la Oficina Regional de la Junta indicada más adelante. También puede obtener información del sitio web de la Junta: [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov). Personas con discapacidad auditiva que deseen hablar con un representante de la Agencia deben comunicarse con el Federal Relay Service mediante el sitio web <https://www.federalrelay.us/tty> (enlace externo), llamando a uno de los números libres de cargo y pidiéndole al Asistente de Comunicaciones que llame a nuestro número libre de cargo, 1-844-762-NLRB.*

2600 North Central Avenue, Suite 1400, Phoenix, AZ 85004-3099  
Teléfono: (602) 640-2160, Horas: de 8:15 a.m. a 4:45 p.m.

#### ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBE SER MUTILADO POR NADIE.

ESTE AVISO DEBE PERMANECER PUBLICADO POR 60 DÍAS CONSECUTIVOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SE PUBLIQUE Y NO DEBE SER ALTERADO, MUTILADO NI CUBIERTO POR NINGÚN OTRO MATERIAL. CUALQUIER PREGUNTA REFERENTE A ESTE AVISO O AL CUMPLIMIENTO CON SUS DISPOSICIONES PUEDE SER DIRIGIDA A BELINDA KENNEDY, INVESTIGADORA SUPERVISORA, AL TELÉFONO 505-313-7218.

Se puede encontrar la determinación de la Junta en <https://www.nlr.gov/case/28-CA-244484> o mediante el código QR a continuación. Como alternativa, puede obtener una copia de la determinación de la Secretaria Ejecutiva, Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, 1015 Half Street, S.E., Washington, D.C. 20570, o puede llamar al (202) 273-1940.

